

SCHEDA DI ATTRIBUZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Il responsabile del servizio calcola la performance individuale avendo a disposizione un budget di settore, che gli viene assegnato dal trattamento accessorio complessivo comunque denominato e calcolato sulla base dei dipendenti tenendo conto delle diverse categorie di appartenenza del personale gestito.

Le schede di valutazione della performance individuale diversificate per categorie vengono di seguito riportate.

DIPENDENTE: _____

CAT. _____ POS. ECO. _____

SERVIZIO _____

UNITA' OPERATIVA _____

Il compenso per la produttività individuale di risultato è attribuito in funzione della valutazione delle prestazioni.

La valutazione di competenza del responsabile del servizio va data con riferimento a ciascuno degli indicatori, come indicati nella seguente tabella.

Gli indicatori hanno una graduazione percentuale differente a seconda della categoria di inquadramento del dipendente. Il punteggio che può essere attribuito è compreso tra 1 e 10.

INDICATORI	Peso % base			da 1 a 10	Totale
	Cat. A e B	Cat. C	Cat. D	Punti attribuiti	
Esperienza acquisita/Competenza acquisita intesa come conoscenze specifiche ed abilità operative maturate nello svolgimento dei compiti e dei processi lavorativi	20	20	20		
Risultati ottenuti e qualità delle prestazioni riguarda la partecipazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati all'ufficio di cui il dipendente fa parte anche in funzione del più o meno elevato grado di professionalità dimostrato	20	30	40		
Impegno e qualità prestazione individuale	40	40	30		
Iniziativa come capacità di proporre soluzioni al fine di ottimizzare i procedimenti di competenza assegnati	20	10	10		
TOTALE GENERALE PUNTEGGIO	100	100	100		

Per ciascun indicatore il valutatore moltiplicherà il punteggio attribuito per il peso percentuale riferito alla categoria di appartenenza del dipendente.

Il totale generale del punteggio è la somma aritmetica dei totali di ogni singolo dipendente.

Se il punteggio totale è inferiore a 50 non vien attribuito alcun compenso.

Commento del valutatore sul giudizio complessivo:

Eventuali commenti del dipendente valutato:

Li,

Il Responsabile del servizio